



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 24]  
No. 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 11, 1994/ ज्येष्ठ 21, 1916  
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 11, 1994/JYAISTHA 21, 1916

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1994

सा.का.नि. 258—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम,  
1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1)  
के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा  
भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन  
विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना  
संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना  
कहा गया है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुए भारत  
सरकार ( ) एतद्वारा यह  
निर्देश देता है कि मैसर्स वेस्टलैंड स्पोर्ट्स सर्विसिज लिमिटेड  
(जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले  
में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की  
उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे  
किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना

द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा  
उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 1-10-93 को वित्तीय वर्षों की बाबत  
अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में  
समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन  
प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1)  
के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ  
समझा जायेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति्यों तथा किये  
गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण  
(1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा  
(i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की  
सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी  
व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त  
लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (ii) उपर्युक्त मब (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 1-10-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/2/94-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 12th May, 1994

G.S.R. 258.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. Wesland Support Services Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the recruitments of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 on modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 1-10-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 if the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 1-10-1993

[No. 50/2/94-CL-III]

DHARAM PAI., Under Secy.

नई दिल्ली, 12 मई, 1994

सा.का.नि. 259.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देता

है कि मैसर्स सनेमप्रगेटी एम.पी.ए. (जिसे इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-93 को वित्तीय वर्षों की वास्तव अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मब (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया

[संख्या 50/4/93-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 12th May, 1994

G.S.R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. Snampragetti SPA (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 on modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 1-10-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 if the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1993.

[No. 50/4/93-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 मई, 1994

सा.का.नि. 260.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स शाह सफारी इन्क (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-92, 31-3-93 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा।

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस अधिशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-3-92, 31-3-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/8/94-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 12th May, 1994

G.S.R. 260.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. Shah Safari Inc. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1992 and 31-3-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 392 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1992 & 31-3-1993.

[No. 50/8/94-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 1994

सा.का.नि. 261.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स स्ट्राइकर फार ईस्ट इन्क (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-90, 31-12-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की

उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का अन्वय  
अनुपादन हुआ समझा जायेगा :—

New Delhi, the 20th May, 1994

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरणपत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में मथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-90, 31-12-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/43/92-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

G.S.R. 261.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. Stryker Far East Inc. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-90 and 31-12-1991 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate,

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1990 and 31-12-1991.

[No. 50/43/92-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मई, 1994

सा.का.नि. 262—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में दफ्तरी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (दफ्तरी) भर्ती नियम, 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. आरम्भिक गठन : दफ्तरी के पद के ऐसे पदधारी, जो इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व नियुक्त किये गये थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किये गये समझे जायेंगे और उक्त प्रकाशन से पूर्व उक्त पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिये गणना में लिया जायेगा।
5. निरहता : वह व्यक्ति —  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	2* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपक्षित अन- नुसचिवीय	775-12-871- द. रो.-14- 1025/- रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा				प्रोन्नति :		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

4

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अपर निदेशक, राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान—सदस्य
3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान—सदस्य

[स. 4/15/92-इन. आई. सी. एफ. एस. /कायिक-1]

आर. शंकरायायन, सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd May, 1994

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry in the National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Criminology and Forensic Science (Daftry) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the post of Daftry who were appointed to the post before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the

said post before the said publication shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect appointments, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post under Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Daftry	(2)* 1994 *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB-14-1025	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By promotion failing which by Transfer on deputation.	<p>Promotion :</p> <p>Peons of National Institute of Criminology and Forensic Science who have rendered at least 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>Peons under Central Government with 3 years regular service in the grade.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee	Not applicable
1. Additional Director National Institute of Criminology & Forensic Science	—Chairman
2. Administrative Officer National Institute of Criminology & Forensic Science	—Member
3. Assistant Director National Institute of Criminology & Forensic Science	—Member

[No. 4/15/92-N(CFS/Pers.)]

R. SANKARANARAYAN, Under Secy.

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

नई दिल्ली, 23 मई, 1994

सा.का.नि. 263.—आपराधिक प्रक्रिया संहिता 1973 की धारा 24 की उपधारा (2) और (8) तथा स्वापक औषध और मनःप्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 की धारा 36-सी में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा 4 अप्रैल, 1992 से तीन वर्षों की अवधि के लिए श्री आर.पी. सिंह को विशेष लोक अभियोजक के रूप में सासाराम (बिहार) में विशेष अदालतों/सेशन अदालतों में स्वापक औषध एवं मनःप्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 से उत्पन्न मामलों के प्रयोजनार्थ नियुक्त करती है।

निर्बंधन एवं शर्तें :—

- नियुक्त व्यक्ति को कोई मासिक पारिश्रमिक प्रतिधारक शुल्क नहीं दिया जाएगा।
- नियुक्त व्यक्ति को शुल्क निम्न प्रकार से दिया जाएगा :—
 

(क) ट्राफ़्टिंग कम्प्लेंट	:	100/- रु. प्रति मामला
(ख) प्रभावी मुनवाई के लिए	:	200/- रु. प्रति मामला प्रतिदिन
		300/- रु. एक से अधिक मामलों के लिए प्रतिदिन।
(ग) अप्रभावी मुनवाई हेतु	:	मामले की अधिक से अधिक ऐसी तीन मुनवाई के लिए 100/- प्रति प्रतिदिन।
(घ) लिखित राय	:	100/- रु. प्रति मामला
(ङ) सम्मेलन शुल्क	:	50/- रु. प्रति सम्मेलन वशर्तें एक मामले में अधिकतम तीन सम्मेलन।

नियुक्त व्यक्ति अपनी अवधि के दौरान सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, भारत के स्वापक आयुक्त अथवा अन्य कोई इसी प्रकार की औषध कानून प्रवर्तन एजेंसी के विरुद्ध हाजिर नहीं होगा।

नियुक्ति एक माह के नोटिस पर किसी भी पक्ष द्वारा लिखित रूप में समाप्त की जा सकती है।

[फा. सं. IV/2/93-स्वा.नि.ब्यू. (विधि)]

एम.सी. मेहतायन, उपविधि सहायक

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

## (NARCOTICS CONTROL BUREAU)

New Delhi, the 23rd May, 1994

G.S.R. 263.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) and (8) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substance Act, 1985, the Central Government hereby appoint for a period of 3 years with effect from 1st April, 1992 Shri R. P. Singh as Special Public Prosecutor for the purpose of conducting cases arising out of Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 in the Special Courts/Session Courts at Sasaram (Bihar).

## Terms and Conditions:

1. No retainer/monthly remuneration will be paid to the appointee.

2. The appointee will be eligible for the fees as stated below:—

## (a) Drafting Complaint

Rs. 100 per case

## (b) For effective hearing

Rs. 200 per day per case  
Rs. 300 per day for more than one case

## (c) For non-effective hearing

Rs. 100 per day for a maximum of three such hearing in a case

## (d) Written opinion

Rs. 100 per case

## (e) Conference Charges

Rs. 50 per Conference subject to a maximum of 3 Conferences in a case

The appointee shall not appear against Customs, Central Excise, Narcotics Control Bureau, Narcotics Commissioner of India or any other similar drug law enforcement authorities during his tenure.

The appointment is terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. IV/2/93-NCB (Legal)]

M. C. MEHANATHAN, Dy. Legal Adviser

## उद्योग मंत्रालय

## (औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 23 मई, 1994

सा.का.नि. 264:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग के पेटेंट डिजाइन और व्यापार चिन्ह (ट्रेड मार्क) महानियंत्रक के कार्यालय में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेटेंट डिजाइन और व्यापार चिन्ह (ट्रेड मार्क) महानियंत्रक का कार्यालय (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	नी* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सिविल सेवा अराजपत्रित समूह "ग" अतनुसूचिवीय	1400-40-1800-व. रो.-50-2300१.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यासियों के लिए विहित की गई है।)						
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8					9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।					लागू नहीं होता	दो वर्ष
अथवा						

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

#### अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

#### अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

—स—

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से

(क) (1) जो सदृश उदघारण किए हुए हैं

या

(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. या सममान वाले पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है,

या

(3) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(क) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप नियंत्रक/उपरजिस्ट्रार/उप मुख्य कार्यपालक अधिकारी—अध्यक्ष
2. सहायक नियंत्रक/सहायक रजिस्ट्रार/ज्येष्ठ प्रलेखीकरण अधिकारी—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

[सं. 8/28/92-पी. पी. एच सी.]

पुष्पेन्द्र राय, निदेशक

#### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 23rd May, 1994

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade-Marks, Department of Industrial Development, Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Controller General, Patents, Designs and Trade Marks (Junior Hindi Translator), Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

#### 4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Hindi Translator	Nine* (1993)	General Central Civil Service	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload	Non-Gazetted Group 'C' Non-Ministerial		

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

6	7
Not applicable	28 years, relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any

Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level.

Not applicable

2 years

Or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subjects at degree level.

Or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

Or

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices including Government of India Undertakings.

11	12	13	14
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
By transfer on deputation failing which by direct recruitment	Transfer on deputation from amongst Central Government Officers holding— (a) (i) analogous posts or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with three years regular service in the grade; Or (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent with five years regular service in the grade, and (b) possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits in column 8.	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Deputy Controller/Deputy Registrar/Deputy Chief Executive Officer—Chairman 2. Assistant Controller/Assistant Registrar/Senior Documentation Officer—Member 3. Administrative Officer/or an officer of equivalent rank—Member	Not applicable

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

## (संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 17 मई, 1994

सा.का.नि. . . . . :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) में केयरटेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग (केयरटेकर) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति, या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केयरटेकर	घो* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (ग), अराजपत्रित अननुसूचित	1200-30- 1560-द.- रो.-40- 2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	यदि कोई हो।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जो उस श्रेणी में नियमित सेवा में है, की श्रेणी में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
निदेशक (प्रशा.) या उप सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष प्रवर सचिव (साधारण अनुभाग)—सदस्य प्रवर सचिव (स्थापना)—सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं. फा. ए-12018/1/93-स्था.]

अविनाश उप्पल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT  
(Department of Culture)  
New Delhi, the 16th May, 1994

G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Ministry of Human Resources Development (Department of Culture), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture (Caretaker) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Caretaker	Two* (1994) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
9	10	11	12	13		14	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	Transfer no deputation from the grade of Lower Division Clerk, of the Central Sectt. Clerical Service with eight years regular service in the grade of UDC of CSCS with regular service in the grade. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/off/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Director (A) or Deputy Secretary (Administration) —Chairman Under Secretary (General Section) —Member  Under Secretary (Establishment) —Member		Not applicable	

[No. F.A. 12018/1/93-Estt.]

A.C. UPPAL, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण संश्लेष

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1994

सा. का. नि. 266.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रस्ताव द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, सहायक लेखा अधिकारी और लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1960 को, जहां तक उसका संबंध सहायक लेखा अधिकारी के पद है, उन बातों के सिद्धांत आंशिक रूप से अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसचिबीय	2375-75-3200- द.रो.-100- 3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।



भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे विभागीय सहायक लेखा अधिकारी के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(iii) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित कोई एक अहंता है:—

(i) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी मान्यताप्राप्त लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है ;

(ii) जिन्होंने भारतीय मन्त्रालय और प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य सफलतापूर्वक पूरा किया है और रोकड़, लेखा और बजट कार्य में अनुभव है।

(iii) इस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा कर चुके विभागीय सहायक लेखा अधिकारी के नाम पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसे इस पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त अधिकारी, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संस्था/विभाग में इस नियुक्ति से बिन्कुल पहले धारित अन्य संगर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका क्या संघटन है। वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होता है।

13

14

लागू नहीं होता।

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या ए.-11018/4/86-ई पी आई/पी एच]]

आर. के. सिंह, अवसर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

New Delhi, the 31st March, 1994

GSR 266.—In exercise of the powers conferred by the prov.so to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Central Research Institute, Kasauli Assistant Accounts Officer and Accounts Officer Recruitment Rules, 1960, in so far as they relate to the posts of Assistant Accounts Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulation the method of recruitment to the post of Accounts Officer in Central Research Institute, Kasauli, namely :—

1. Short title and commencements.—(1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, after consultation with the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Accounts Officer	*1 (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of add'l years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil. Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion/transfer on deputation.

Promotion/transfer on deputation :

(I) Officers under the Central/State Governments ;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) The departmental Assistant Accounts Officers with three years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the same shall be treated as having been filled by promotion.

(iii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or

(iv) with five years' regular service in posts in the scale of R 1640-2900 or equivalent; and

(b) Possessing any one of the following qualifications :—

(i) A pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government;

(ii) Successful completion of training in Cash and Accounts work the Institute of Secretarial Training and Management or a equivalent and experience in Cash, Accounts and Budget work.

(II) The departmental Assistant Accounts Officer with three years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be treated as having been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. A-11018/4/86-EPI/PH]

R.K. SINGH, Under Secy.

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th May, 1994

G.S.R. 267.—Reference this Ministry's Notification No. for the post of Accounts Officer in Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi.

G.S.O. 267.—Reference this Ministry's Notification No. A. 12018/13/92-RR-ME(UG) dated 9th February, 1994 re-1310 GI/94—4.

garding the Recruitment Rules for the post of Accounts Officer in Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi. At the end of item No. (a)(iii), the word "and" may be substituted by "or" under the heading "Promotion/transfer on deputation" in Column 12 of the Schedule.

[No. A. 12018/13/92-RR-ME(UG)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

नई दिल्ली, 20 मई, 1994

सा.का.नि. 268 .—राष्ट्रपति, के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी समूह "घ" भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उसका संबंध नर्सिंग अर्दली के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में नर्सिंग परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

3. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (नर्सिंग परिचर) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

[(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
नर्सिंग परिचर	101* (एक सौ एक) (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अग्राजपत्रित अननुसन्वितीय	750-12-870- द.रो.-14-840 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो

अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आठवां स्तर उत्तीर्ण। प्राथमिक उपचार का प्रारम्भिक ज्ञान। 20 बिस्तरों वाले अस्पताल में एक साल का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

75 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा  
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

ऐसे सफाई वालों में से स्थानांतरण द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्वस्थ 8 में वर्णित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को लागू होने वाली अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना:

लागू नहीं होता

- |                            |          |
|----------------------------|----------|
| 1. रजिस्ट्रार (शैक्षिक)    | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी       | —सदस्य   |
| 3. उप निमित्त अधीक्षक      | —सदस्य   |
| 4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य   |

[सं. ए. 11019/2/93-ए.म.ई. (आर.आर.)/एमई (पीजी) डस्क]

आर. एल. मन्होवा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 20th May, 1994

G.S.R. 268.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry Group 'D' Recruitment Rules, 1974 in so far as they relate to the post of Nursing Orderly except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Nursing Attendant in Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Nursing Attendant) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other part to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### THE SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Nursing Attendant	*101 (One hundred one) (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D'; Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940/-	Net applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Upto 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Nicobar Island and Lakshadweep). Note : 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. 8th Standard Pass. 2. Elementary knowledge of First Aid. 3. One years' experience in 20 bedded hospital.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which/promotion/deputation/transfer to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	75% by direct recruitment 25% by transfer	Transfer from Safaiwalas with 3 years' regular service in the grade possessing qualifications applicable for direct recruits mentioned in Column No. 8.	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee composition for considering confirmation of direct recruits :

Not applicable

1. Registrar (Academic)

---Chairman

2. Administrative Officer

---Member

3. Deputy Nursing Superintendent

---Member

4. Assistant Administrative Officer

---Member

[No. A.11019/2/93-ME(RR)/ME(PG) Desk]

R.L. MALHOTRA, Desk Officer

भारत, परिवर्तन संयोजक

(गोपा मंडक विकास मंडल)

नई दिल्ली, 19 मई, 1994

मा.का.नि. 269.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में समूह "ग" और "घ" पदों की भर्ती नियम 1982 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं यथातः—

(1) वे नियम सामान्य रिजर्व इंजीनियर समूह "ग" और "घ" पद भर्ती नियम, 1982 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल समूह "ग" और "घ" भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में:—

(क) प्रचार सहायक के पद को क्रम सं. 90 पर रखा जाएगा और क्रम संख्या 89 से पूर्व की गई प्रविष्टियों में जो कालम दिए गए हैं, उनके अनुरूप निम्नलिखित प्रविष्टियों का प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

(यहां इसके पश्चात्)

अनुसूची

1	2	3	4	5
90. प्रचार सहायक	1 (1994)* *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	1400-40-1800-द. रो-50-2300	अव्यय

6

7

10 और 25 वर्ष के बीच

आवश्यक

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक छुट दी जा सकती है।)

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख मणिपुर, नागालैण्ड, मेघालय, मिजोरम, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख डिवाजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति और पांगी सब डिवाजन का चम्बा जिला और अण्डमान और निकोबार या लक्षद्वीप में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय से की जाने वाली नियुक्ति के संबंध में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वहातागीख होगी, जो रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए अंतिम कही गई है।

(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक जिसमें हिंदी या अंग्रेजी वैकल्पिक विषय के रूप में रहे हों।

(2) किसी बड़े संगठन में लोकसंपर्क या पर्यटन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव या

(3) त्रिसद्व संगठन में चार्ट, नक्शे, माडल और अन्य प्रदर्शन सामग्री को तैयार करवाने में 3 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय

(1) पत्रकारिता में टिप्लोमा।

(2) हिन्दी/अंग्रेजी में प्रवीणता

(3) कुछ लेखों का प्रकाशन होना चाहिए।

8	9	10	11
आयु : नहीं	2 वर्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
अर्हताएं : नहीं	100 प्रतिशत		
कालम II के सामने दिए गए के के सिवाय	प्रतिनियुक्ति द्वारा		

12	13
प्रोन्नति और स्थायित्व पर विचार करने के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय पदोन्नति समिति :—	लागू नहीं
कमल/ले. कमल/अधीक्षण अभियंता/सिविल अधिकारी ग्रेड-1 (प्रवरण कोर्ट) . . . . . अध्यक्ष	
मेजर/अधिनासी अभियंता/सिविल अधिकारी-ग्रेड-1—2 सदस्य	

[सं. फा. 144/23/94-पसे]

एम. आंजनेयुल, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र जी.एम.आर.सं. 413 दिनांक 17-7-82 के अंतर्गत प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् संशोधित हुए :—

1. सा.का.नि.	796 दिनांक 30 अगस्त, 1982
2. सा.का.नि.	797 दिनांक 31 अगस्त, 1982
3. सा.का.नि.	118 दिनांक 05 फरवरी, 1983
4. सा.का.नि.	449 दिनांक 05 मई, 1983
5. सा.का.नि.	1105(ई) दिनांक 22 सितम्बर, 1986
6. सा.का.नि.	218 दिनांक 26 मार्च, 1988
7. सा.का.नि.	219 दिनांक 26 मार्च, 1988
8. सा.का.नि.	220 दिनांक 26 मार्च, 1988
9. सा.का.नि.	221 दिनांक 26 मार्च, 1988
10. सा.का.नि.	80 दिनांक 01 जनवरी, 1990
11. सा.का.नि.	188 दिनांक 10 फरवरी, 1990
12. सा.का.नि.	279 दिनांक 28 मार्च, 1990
13. सा.का.नि.	476 दिनांक 07 सितम्बर, 1993

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 19th May, 1994

G.S.R. 269.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the General Reserve Engineer Force, Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, namely :—

(1) These Rules may be called the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment (Amendment) Rules 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, after serial number 89 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

## SCHEDULE

1	2	3	4
“90. Publicity Assistant	1(1994)*	General Central Service Group “C”	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
	*Subject to variation dependent on workload.	Non-Gazetted Ministerial	



5	6		
Non-selection	Between 18 and 28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of the State of Himachal Pradesh the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.		
7	8	9	
Essential :	Age : No	2 years	
(i) Degree of a recognised University with Hindi or English as an elective subjects.	Qualifications :—No, Except as provided against column 11		
(ii) 3 years experience of working in a large Organisation in the field of Public Relations or Tourism.			
Or			
3 years experience in the preparation of Charts, Maps, Models and other exhibition material in a Organisation of repute.			
Desirable :			
(i) Diploma in Journalism			
(ii) Proficiency in Hindi/English.			
(iii) Should have published certain articles.			
10	11	12	13
100% by deputation	Not applicable	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :— Colonel/Lt. Colonel/Superintending Engineer/Civilian Officer Grade I (Selection Grade)—Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I— —2 Members	Not applicable

[No. F. 144(23)/94-Pe1s]

M. ANJANEYULU, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 613 dated 17-7-1982 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. 796 dated 30 Aug 1982
2. G.S.R. 797 dated 31 Aug 1982
3. G.S.R. 118 dated 05 Feb 1983
4. G.S.R. 449 dated 05 May 1984
5. G.S.R. 1105(E) dated 22 Sep 1986
6. G.S.R. 218 dated 26 Mar 1988
7. G.S.R. 219 dated 26 Mar 1988
8. G.S.R. 220 dated 26 Mar 1988
9. G.S.R. 221 dated 26 Mar 1988
10. G.S.R. 80 dated 01 Jan 1990
11. G.S.R. 188 dated 10 Feb 1990
12. G.S.R. 279 dated 28 Mar 1990
13. G.S.R. 476 dated 07 Sep 1993

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग  
(इलेक्ट्रॉनिक्स निकेतन)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 13 मई, 1994

सा.सा.नि. 270.—इलेक्ट्रॉनिकी विभाग नई दिल्ली में हिंदी अनुवादक (कनिष्ठ) के पद के भर्ती नियमों में संशोधन के संबंध में इस विभाग की दिनांक 28-1-1993 की सम संख्यक अधिसूचना में आंशिक रूप से संशोधन करते हुए उक्त अधिसूचना के पैरा 1(1) पर उल्लिखित वर्ष को “1992” के स्थान पर “1993” पढ़ा जाए।

[सं. 1(2)92-का.नी.]

गौतम भट्टाचार्य, उप निदेशक

DEPARTMENT OF ELECTRONICS  
(Electronics Niketan)  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th May, 1994

Regarding amendment to Recruitment Rules for the post of Hindi Translator (Junior) in Department of Electronics, New Delhi, the year “1992” appearing in Para 1(1) of the said notification may be read as “1993”.

GSR 270—In partial modification of this Department's Notification of even number dated 28th January, 1993, re-

[No. 1(2)/92-PP]

G. BHATTACHARYA, Dy. Director